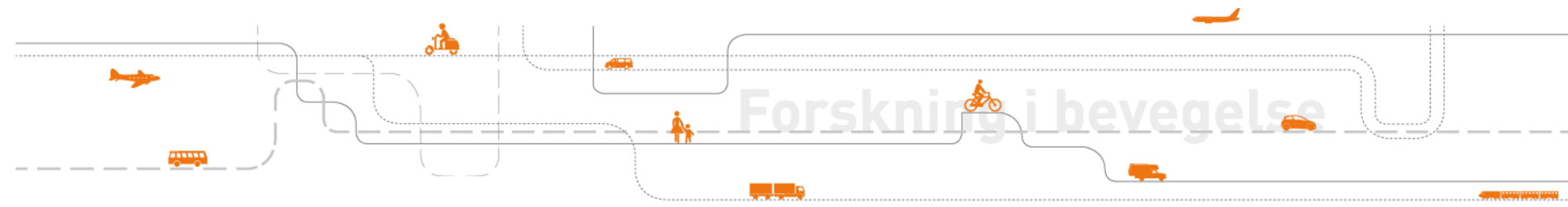


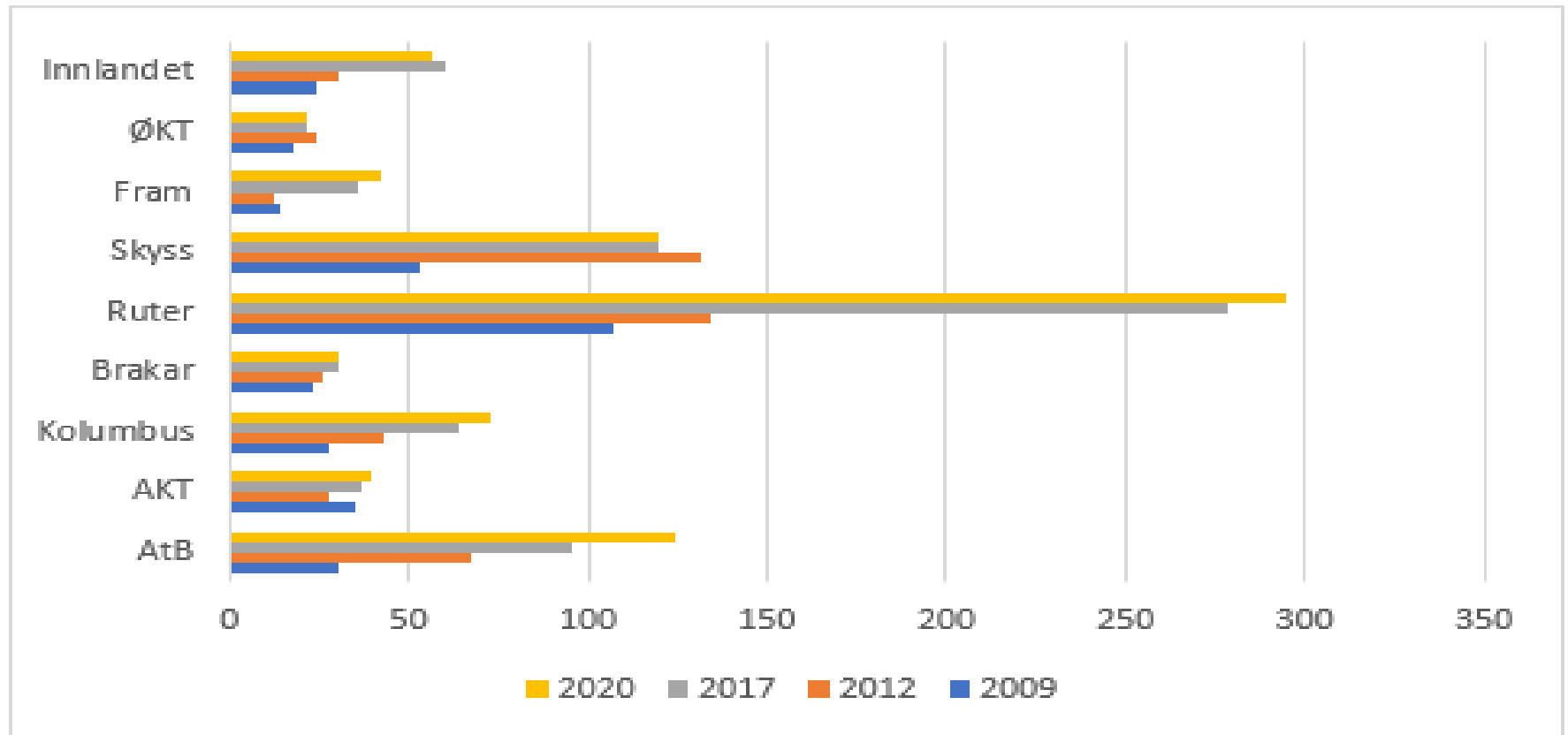
# Fremtidig organisering av kollektivtransporten i Oslo og Viken

Silvia Olsen og Andreas Kokkvoll Tveit,  
Transportøkonomisk institutt

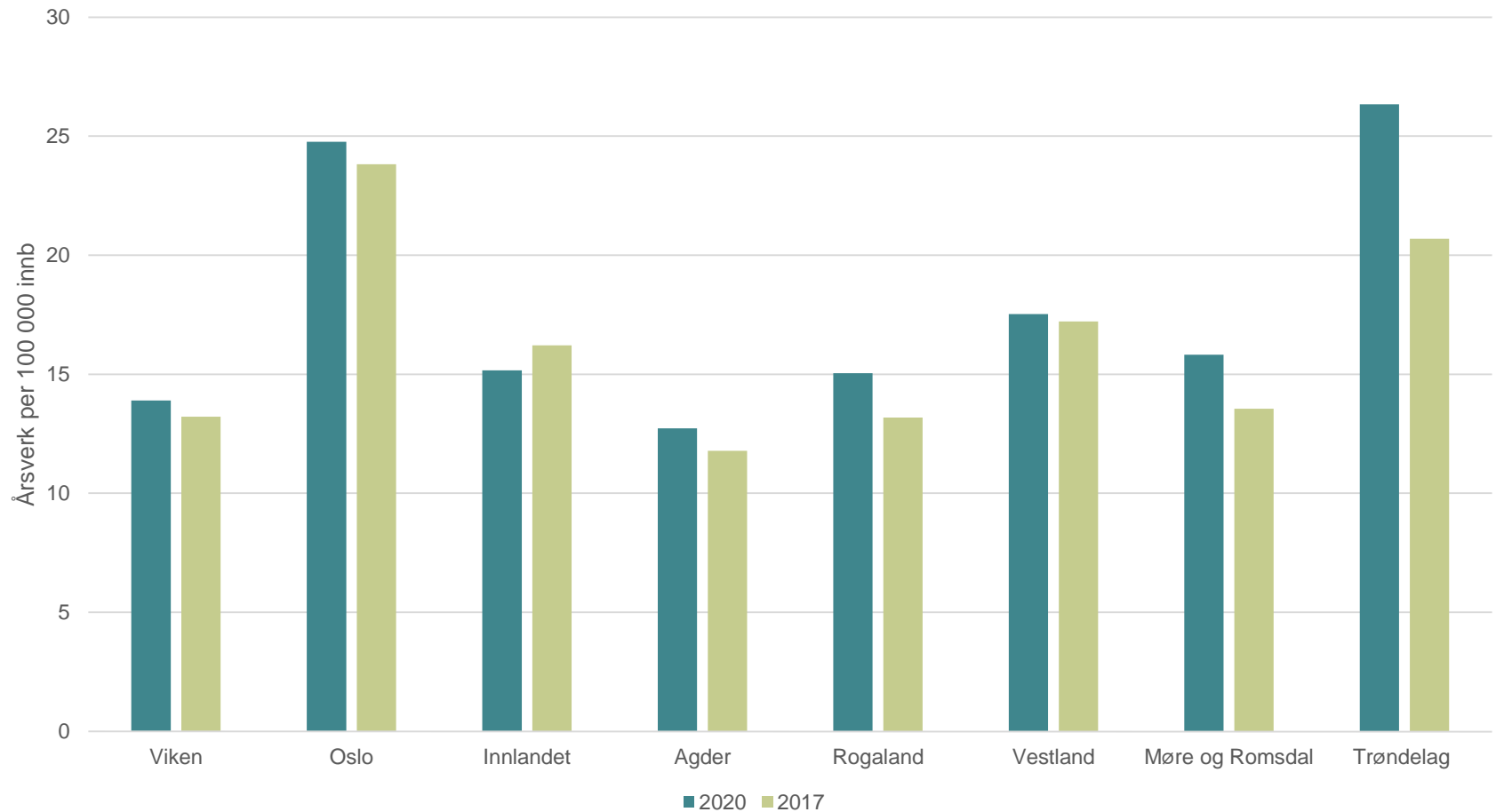


# Effektivitet: Organisering og oppgaver

# Årsverk i administrasjonsselskap + FK 2009 – 2020



# Årsverk per 100.000 innbyggere



# Styring i praksis

# Sentrale funn I

- AS fungerer i hovedsak godt
- Aksjeselskapa Ruter og Brakar:
  - *God rolleforståelse – lojale overfor mandat*
  - *Opererer raskt og effektivt innenfor strategiske mål og rammer*
  - *Leverer god informasjon til eierne*
  - *Politikerne som styrer Ruter og Brakar:*
    - Opplever at arbeidsdelinga med AS er god
    - Glade for å slippe å styre i detalj

# Sentrale funn II

- Kritiske merknader til AS-modellen
  - *Ruter er et godt kompetanseorgan – som regel*
    - En del informanter opplever at deler av pengebruken i Ruter er vanskelig å kontrollere
  - *Stor informasjonsasymmetri*
    - Utslag av ønska arbeids- og ressursfordeling
  - *Sårbar for illojalitet?*
    - Ikke pga. manglende «harde» virkemidler, men Ruters informasjonsovertak
  - *Fungerende mål- og resultatstyring?*

# Oppsummert: Effektivitet og styring

- Antall årsverk øker overalt
  - *Økningen er større enn befolkningsvekst tilsier*
  - *Økningen er størst der administrasjonsselskap har fått nye mobilitetsoppgaver*
- AS-modellen fungerer godt, men kan være sårbar